

Ancona 22 gennaio 2026

Spettabile: **FIBERCOP S.p.A.**
relazionisindacalihq@fibercop.com;
HRFiberCop@fibercop.com;c.a.: Dott.ssa **Maria Lamelas Godinez**
maria.lamelas@fibercop.com;c.a. Dott. **Alberto Boffelli**
alberto.boffelli@fibercop.com;c.a. Dott. **Filippo Gronchi**
filippo.gronchi@fibercop.com;c.a. Dott. **Massimo Pelliccia**
massimo.pelliccia@fibercop.com;c.a. Dott. **Rosario Izzo**
rosario.izzo@fibercop.com;c.a. Dott. **ssa Rosangela Petraglia**
rosangela.petraglia@fibercop.com;c.a. **Dott.ssa Raffaele Gabriella**
gabriella.raffaele@fibercop.com;c.a. Dott. **ssa Claudia Infantino**
claudia.infantino@fibercop.com;p.c. **Gabriele Pavani**
gabriele.pavani@fibercop.com;**Oggetto: Richiesta recepimento Legge 106/2025 – Permessi aggiuntivi per lavoratori affetti da particolari fragilità sanitarie.**

Il Sindacato SNATER, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Legge 18 luglio 2025, n. 106 (GU n. 171 del 25 luglio 2025), entrata in vigore il 9 agosto 2025, chiede formalmente alla azienda Fibercop di recepire e applicare pienamente quanto previsto dalla normativa in oggetto, **in particolare in materia di permessi retribuiti aggiuntivi per i lavoratori affetti da particolari fragilità sanitarie, genitore di figli con patologie e caregiver.**

Alla luce di ciò, chiediamo che l'azienda:

-Applichi il diritto di precedenza assoluto nell'accesso allo smart-working applicando il principio di ragionevole accomodamento,**-Informi tempestivamente tutto il personale interessato circa la nuova misura e le relative modalità di fruizione;****-Predisponga le procedure necessarie per consentire la richiesta e l'utilizzo dei 10 permessi orari aggiuntivi annuali retribuiti a decorrere dal 1° gennaio 2026;****-Estenda tale diritto anche ai genitori lavoratori di figli minori affetti da patologie analoghe, come previsto dalla legge e a tutti i caregiver che seguano persone con patologie analoghe;****-Si impegni a monitorare l'attuazione della norma, fornendo riscontro alle OO.SS. sull'effettiva applicazione nei diversi territori.**

Riteniamo che l'applicazione tempestiva di questa misura rappresenti non solo un dovere normativo, ma anche un atto di civiltà e attenzione verso lavoratrici e lavoratori che affrontano gravi condizioni di salute.

Restiamo a disposizione per un confronto operativo in merito all'attuazione della norma.

Saluti

La Segreteria Nazionale



(Dott. Bruno Brandoni)

SEGRETERIA NAZIONALE SETTORE TELECOMUNICAZIONIsnateri@snater.itwww.snateritlc.it

Via Dardanelli, 13 – 00195 ROMA Tel. 06.3720095/6 – Fax 06.37514885

Telegram: SNATER TLC