

**PERSONE CON DIFFICOLTA',
L.104 e CAREGIVER:
SERVONO RISPOSTE !**

Evidenziamo che negli ultimi tempi sono aumentate, a dismisura, le segnalazioni di criticità da parte dei lavoratori con difficoltà fisiche, in particolare lavoratori con L.104 e caregiver.

Segnaliamo:

- mancata concessione di avvicinamenti di sede
- richieste di rientro in sede anche in presenza di esigenze sanitarie o assistenziali documentate
- pressioni verbali connesse alla gestione dei rientri
- assenza di applicazione stabile del lavoro 5gg su 5 da casa e/o telelavoro.

Tutti questi elementi finiscono per incidere negativamente sulla vita quotidiana dei lavoratori e delle loro famiglie.

La tutela della salute, della dignità e della sicurezza dei lavoratori
debbono essere, a nostro avviso,
FONDAMENTALI.

Il lavoro agile 5gg su 5 da casa,
deve rappresentare UNO STRUMENTO di LAVORO STRUTTURALE
per TUTTI I LAVORATORI CHE NE FACCIANO RICHIESTA,
in special modo per i lavoratori con difficoltà e caregiver.

LO SNATER SOSTIENE TUTTE LE RICHIESTE PER UN MIGLIORAMENTO DELLA
QUALITA' DI VITA DEI LAVORATORI.

SNATER C'È... A FIANCO DEI LAVORATORI !!!