

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 26 settembre 2024 presso la sede di Unindustria

tra

FiberCop S.p.A.

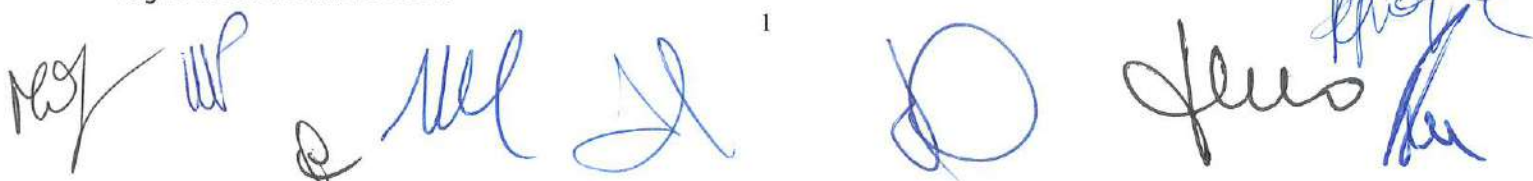
e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU FiberCop

Premesso che

- l'art. 44 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazione consente l'istituzione di un Premio di Risultato e rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio;
- la legge n. 208/2015 ha introdotto nuove previsioni agevolative di natura fiscale per i premi di risultato e lo sviluppo del Welfare. Tali previsioni sono state ulteriormente precisate dal decreto interministeriale del 25 marzo 2016 e dalla Circolare dell'Agenzia delle entrate del 29 marzo 2018. Tali benefici sono stati convalidati con la Legge n. 232/2016;
- l'Accordo TIM del 30 maggio 2024, che ha definito per il 2024 i meccanismi del Premio di Risultato di TIM e delle aziende del Gruppo TIM, per il personale FiberCop ha cessato i propri effetti il 30 giugno 2024, data di perfezionamento dell'operazione di cessione societaria che ne ha determinato l'uscita dal Gruppo TIM;
- le Parti, allo scopo di valorizzare l'apporto fornito dal personale al raggiungimento degli obiettivi economici, patrimoniali e di produttività della Società, condividono l'intento di individuare, nel rispetto delle previsioni di legge e di contratto vigenti, le soluzioni più appropriate in materia di Premio di Risultato;
- le Parti convengono di definire per il secondo semestre 2024 un Premio di Risultato la cui struttura è riportata integralmente nel seguito.

Il presente accordo pertanto definisce l'ambito di applicazione, la struttura, le misure relative agli indicatori assunti a riferimento, le modalità, i tempi e gli importi del Premio di Risultato a valere dal 1 luglio al 31 dicembre 2024.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names. A small number '1' is visible between the second and third signatures from the left.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Premio riguarderà il personale dipendente da FiberCop S.p.A. compresi i lavoratori con contratto di apprendistato e a tempo determinato, che abbiano prestato almeno tre mesi di servizio nel corso del secondo semestre 2024 e che non siano destinatari di specifici piani di incentivazione di vendita (PIV) o piani di incentivazione manageriale (MBO)

2. STRUTTURA DEL PREMIO

Il Premio di Risultato, strettamente correlato e commisurato all'andamento degli indicatori individuati rispetto al periodo di riferimento, è così composto:

Quota legata all'indicatore EBITDA AL 2H'24

- Parte del Premio, con **peso del 40% rispetto al totale**, relativa all'andamento dell'EBITDA AL 2H'24, come risultante dal Bilancio di gestione dell'esercizio di riferimento.

Il raggiungimento del 90% dell'obiettivo previsto per l'indicatore EBITDA AL 2H'24 costituirà la condizione di accesso per l'erogazione dell'intero Premio di Risultato.

Il rapporto percentuale del valore di EBITDA AL 2H'24 consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste nel paragrafo "Organismo di Consultazione", calcolato con arrotondamento matematico alla seconda cifra decimale, sarà utilizzato per la valorizzazione della relativa quota di Premio secondo il seguente schema e sulla base degli importi economici riportati in allegato 1:

	Minore della Condizione di Erogazione	Maggiore Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione
% EBITDA AL 2H'24	<90%	≥90% e ≤99,99%	100%	>105%
Quota di Premio	0	70%	100%	140%

Pertanto:

EBITDA AL 2H'24 inferiore alla Condizione di Erogazione (90% del Target): non sarà corrisposta la relativa quota di Premio;

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.

EBITDA AL 2H'24 uguale o maggiore della Condizione di Erogazione (90% del Target) e minore del Target: la quota di Premio sarà pari al 70%;

EBITDA AL 2H'24 pari al Target (100%): corresponsione del 100% della quota di Premio;

EBITDA AL 2H'24 maggiore del Target e minore o uguale al Tetto Massimo di Erogazione (105% del Target): la quota di Premio varierà dal 100% al 140% proporzionalmente alla percentuale di scostamento dal Target;

EBITDA AL 2H'24 maggiore del Tetto Massimo di Erogazione (105% del Target): i valori superiori al Tetto Massimo di Erogazione non daranno luogo a quote aggiuntive di Premio.

Quota legata all'indicatore Revenues 2H'24

- Parte del premio, con **peso del 40% rispetto al totale**, come risultante dal Bilancio di Gestione dell'esercizio di riferimento.

Il rapporto percentuale di Revenues 2H'24 consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste nel paragrafo "Organismo di Consultazione", calcolato con arrotondamento matematico alla seconda cifra decimale, verrà utilizzato per la valorizzazione della quota relativa di Premio secondo il seguente schema e sulla base degli importi economici riportati in allegato 1:

	Minore della Condizione di Erogazione	Maggiore Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione
% Revenues 2H'24	<X%	≥X% e ≤99,99%	100%	≥Z%
Quota di Premio	0	70%	100%	140%

Pertanto:

Revenues 2H'24 inferiore alla Condizione di Erogazione (X% del Target): non sarà corrisposta la relativa quota di Premio;

Revenues 2H'24 uguale o maggiore della Condizione di Erogazione (X% del Target) e minore del Target: la quota di Premio sarà pari al 70%;

Revenues 2H'24 uguale o maggiore del Target (100%) e minore o uguale al Tetto Massimo di Erogazione (Z% del Target): la quota di Premio varierà dal 100% al 140% proporzionalmente alla percentuale di scostamento dal Target;

Revenues 2H'24 maggiore del Tetto Massimo di Erogazione (Z% del Target): i valori superiori al Tetto Massimo di Erogazione non daranno luogo a quote aggiuntive di Premio.



Quota legata all'indicatore Roll-Out PNRR (New Civici 2H'24)

- Parte del Premio, con **peso complessivo del 20% rispetto al totale**, come consuntivato a cura della funzione preposta.

Il rapporto percentuale di Roll-Out PNRR (New Civici 2H'24) consuntivato rispetto a quello programmato e comunicato secondo le modalità previste nel paragrafo "Organismo di Consultazione", calcolato con arrotondamento matematico alla seconda cifra decimale, verrà utilizzato per la valorizzazione della quota relativa di Premio secondo il seguente schema e sulla base degli importi economici riportati in allegato 1:

	Minore della Condizione di Erogazione	Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione
% Roll-Out (New Civici 2H'24)	<X %	$\geq X\%$ e <Y%	Y%	$\geq Z\%$
Quota di Premio	0	70%	100%	140%

Pertanto:

Roll-Out (New Civici 2H'24) inferiore alla Condizione di Erogazione (X% del Target): non sarà corrisposta la relativa quota di Premio;

Roll-Out (New Civici 2H'24) uguale o maggiore della Condizione di Erogazione (X% del Target) e minore del Target: la quota di Premio sarà pari al 70%;

Roll-Out (New Civici 2H'24) uguale o maggiore del Target e minore o uguale al Tetto Massimo di Erogazione (Z% del Target): la quota di Premio varierà dal 100% al 140% proporzionalmente alla percentuale di scostamento dal Target;

Roll-Out (New Civici 2H'24) maggiore del Tetto Massimo di Erogazione (Z% del Target): i valori superiori al Tetto Massimo di Erogazione non daranno luogo a quote aggiuntive di Premio.

Verranno sterilizzate eventuali variazioni rispetto a quanto previsto in relazione a:

- variazioni nei Principi Contabili;
- variazioni nel perimetro di consolidamento.

4

3. CRITERI DI EROGAZIONE DEL PREMIO

Con le competenze del mese di maggio 2025, sarà erogato, in quanto spettante, il Premio di Risultato relativo al secondo semestre 2024, determinato a livello individuale secondo le regole e dei valori economici definiti nel presente Accordo.

Il 31 dicembre 2024 costituirà la data di riferimento per determinare l'inquadramento dei singoli lavoratori. Con esclusivo riferimento ai casi di entrata/uscita dai piani di incentivazione specifici (PIV e MBO) nel corso del secondo semestre 2024, il valore del Premio sarà riproporzionato in base al numero dei giorni non sottoposti ad incentivo.

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore dell'importo del Premio sarà commisurato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa, tenendo conto anche di eventuali variazioni del regime di orario nel corso del secondo semestre 2024.

Il Premio sarà erogato individualmente per quote giornaliere, assumendo convenzionalmente la durata del mese pari a 30 giorni; pertanto, il valore della quota si ricava dividendo per 360 l'importo del Premio.

A livello individuale, il valore del Premio sarà ridotto di tante quote giornaliere quanti sono i giorni di assenza nel secondo semestre 2024 ad esclusione:

- di ferie, permessi retribuiti, visite mediche specialistiche prenatali, giorni di permesso mensile ex Legge 104/1992, congedo di maternità e paternità, terapie salva vita, trattamenti chemio, immuno e radio-terapici, infortunio e istituti che comportano la riduzione d'orario;
- delle assenze per malattia intervenute nell'anno e protrattasi senza soluzione di continuità per un periodo minimo di 60 giorni e fino ad un massimo di 150 giorni;
- di due episodi di malattia di durata pari o inferiore a 5 giorni;
- di un unico ricovero ospedaliero di durata inferiore a 60 giorni.

In caso di assenza per malattia di una sola giornata che si collochi immediatamente prima o dopo la giornata del Libero Lavorativo (LL) o del Riposo Infrasettimanale (RI) il Premio sarà ridotto di 2 quote giornaliere.

Il Premio non sarà erogato in caso di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo.

A series of handwritten signatures in blue ink, including initials and full names, located at the bottom of the document.

Nei confronti del personale assunto nel corso del secondo semestre 2024, il valore dell'importo del Premio sarà proporzionato per quote giornaliere in funzione dei giorni di effettiva presenza in servizio, fermo restando il periodo minimo di tre mesi di servizio.

Al personale che cessa dal servizio, il Premio sarà corrisposto pro-quota in proporzione ai giorni di lavoro prestati nel corso del secondo semestre 2024, fermo restando il periodo minimo di tre mesi di servizio.

Ai fini della determinazione dell'importo del Premio di Risultato, si chiarisce che il medesimo sarà dato dalla sommatoria degli importi riferiti a ciascuno degli indicatori in precedenza richiamati, considerati disgiuntamente.

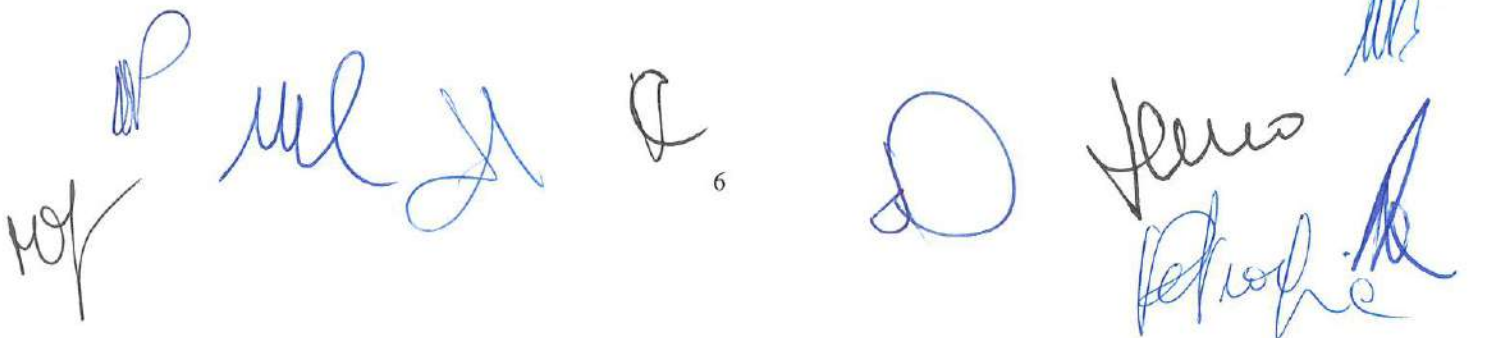
Tutte le erogazioni di cui al presente accordo non concorrono alla determinazione del trattamento di fine rapporto.

4. INDICATORI DI DETASSAZIONE DEL PDR

Ai fini dell'applicazione dell'aliquota sostitutiva ex L. 208/2015, art.1 comma 182, dovrà verificarsi per il secondo semestre 2024 l'incremento di almeno uno dei tre indicatori previsti, che sono tra loro alternativi e concorrono, sia singolarmente che congiuntamente, alla determinazione dell'unico PDR in oggetto. Ne deriva che, all'esito della consuntivazione, il beneficio fiscale risulterà quindi applicabile all'intero premio maturato qualora si registri un incremento anche solo in relazione ad uno degli indicatori considerati, prendendo come riferimento il valore prodotto dal medesimo indicatore nel secondo semestre 2023 (c.d. periodo congruo). L'incremento di ciascun obiettivo sarà verificato nell'ambito dell'Organismo di Consultazione in fase di consuntivazione del premio.

In considerazione dell'operazione societaria perfezionata in data 1 luglio 2024 che ha visto il conferimento del ramo NetCo di Tim SpA in FiberCop SpA con la conseguente cessione della Società da parte di TIM, per gli indicatori EBITDA AL 2H'24 e Revenues 2H'24 il confronto con il secondo semestre 2023 ai fini della verifica dell'incrementalità avverrà, per omogeneità e significatività di comparazione, con i dati proforma del secondo semestre 2023 di TIM riferiti al perimetro NetCo.

Il confronto dei dati del terzo parametro sarà effettuato con i dati FiberCop del secondo semestre 2023 in quanto la suddetta operazione societaria non ha variato il perimetro di attività considerato.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names. The signatures are written in a cursive, fluid style. One signature on the right side is notably larger and more prominent, possibly reading 'Steno' or similar. There are also some smaller, less legible marks and initials scattered across the bottom.

5. ORGANISMO DI CONSULTAZIONE

E' istituito un Organismo di Consultazione sul Premio di Risultato nell'ambito del quale verranno tempestivamente comunicati:

- i target degli indicatori FiberCop
- gli intervalli di apprezzamento degli indicatori;
- l'andamento degli indicatori nel periodo di vigenza dell'Accordo;
- i dati di consuntivo sull'andamento degli indicatori.

Le informazioni fornite in sede di comunicazione degli indicatori e dei risultati raggiunti dall'Azienda sono da considerarsi riservate e quindi soggette al rispetto dei principi sanciti dall'articolo 2105 del Codice Civile.

* * *

Il Premio di Risultato, al verificarsi delle condizioni e dei requisiti normativi sarà assoggettato al trattamento fiscale agevolato, di cui al Decreto Interministeriale 25/03/2016 e della circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 5/E del 2024. Pertanto, il presente Accordo verrà depositato a cura dell'Azienda, così come i verbali consegnati all'Organismo di Consultazione sul Premio di Risultato.

Le Parti si incontreranno, comunque, a livello nazionale, in presenza di eventi societari straordinari e non prevedibili o in caso di evoluzioni legislative in materia.

Il presente Accordo ha vigenza semestrale, a partire dal 1 luglio 2024 fino al 31 dicembre 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. FiberCop S.p.A.

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni

p. RSU FiberCop

(sottoscrizione in via telematica allegata)



ALLEGATO 1

Importi annui Premio di Risultato FiberCop (da riparametrare per il semestre di riferimento)

			OBIETTIVI		
Scala Parametrica	Livello	Importo Target	EBITDA AL 2H24	Revenues 2H24	ROLL-OUT PNRR
			Gate		(New Civici 2H24)
			40%	40%	20%
148,24	LIV.7Q	€ 1.628,90	€ 651,56	€ 651,56	€ 325,78
142,82	LIV.7	€ 1.569,33	€ 627,73	€ 627,73	€ 313,87
140,47	LIV.6	€ 1.543,50	€ 617,40	€ 617,40	€ 308,70
131,96	LIV.5S	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
131,96	LIV.5	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
126,83	LIV.4	€ 1.393,63	€ 557,45	€ 557,45	€ 278,73
115,98	LIV.3	€ 1.274,40	€ 509,76	€ 509,76	€ 254,88
101,76	LIV.2	€ 1.118,15	€ 447,26	€ 447,26	€ 223,63
100,00	LIV.1	€ 1.098,82	€ 439,53	€ 439,53	€ 219,76

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

ESTRAZIONE ORE 17.45 DEL 26 SETTEMBRE 2024

				Vuoi sottoscrivere l'accordo sindacale sul PDR IIH2024 di cui è stata data lettura a conclusione dell'incontro del 26/9/2024?
ID	Completion time	Name		
1	9/26/24 17:15:43	Massimo Giuliani		SI
2	9/26/24 17:15:45	Antonio Pirro		SI
3	9/26/24 17:15:47	Rosa Antignano		SI
4	9/26/24 17:15:47	Benedetto Lombardo		SI
5	9/26/24 17:15:48	Maria Luisa Aprile		SI
6	9/26/24 17:15:48	Cosimo Giuranna		SI
7	9/26/24 17:15:51	William Mario Giacone		SI
8	9/26/24 17:15:52	Giovanni Piccardo		SI
9	9/26/24 17:15:54	Mario Barberini		SI
10	9/26/24 17:15:55	Sabatino Bocchetti		SI
11	9/26/24 17:15:56	Umberto Cavalli		SI
12	9/26/24 17:15:57	Francesco Giase		SI
13	9/26/24 17:15:57	Daniele Giuseppe Adami		SI
14	9/26/24 17:15:59	Maurizio Ramus		SI
15	9/26/24 17:16:00	Sergio Zaccagnino		SI
16	9/26/24 17:16:00	Lazzaro Gallus		SI
17	9/26/24 17:16:01	Massimiliano Ranieri		SI
18	9/26/24 17:16:02	Francesco Primerano		SI
19	9/26/24 17:16:02	Pier Luigi Bosi		SI
20	9/26/24 17:16:03	Francesco Beldi'		SI
21	9/26/24 17:16:03	Michele Manco		SI
22	9/26/24 17:16:03	Giorgio Merlino		SI
23	9/26/24 17:16:05	Renzo Nicolussi Castellan Galeno		
24	9/26/24 17:16:05	Matteo Chierici		SI
25	9/26/24 17:16:06	Alexandro Telesca		SI
26	9/26/24 17:16:08	Luca Mazzoli		SI
27	9/26/24 17:16:09	Giovanni Piscitelli		SI
28	9/26/24 17:16:09	Barbara Manfredi		SI
29	9/26/24 17:16:13	Francesco Saluti		SI
30	9/26/24 17:16:14	Antonio Di Guardo		SI
31	9/26/24 17:16:15	Stefano Leonardi		SI
32	9/26/24 17:16:16	Claudia Ronco		SI
33	9/26/24 17:16:17	Claudio Rodesi		SI
34	9/26/24 17:16:19	Alessandro Sarti		SI
35	9/26/24 17:16:19	Marco Cutolo		SI
36	9/26/24 17:16:21	Piero Francazio		SI
37	9/26/24 17:16:22	Salvatore Bufalino Maranella		SI
38	9/26/24 17:16:26	Luca Angelelli		SI
39	9/26/24 17:16:28	Gianfranco Squarciotta		SI
40	9/26/24 17:16:31	Sara Alcioni		SI
41	9/26/24 17:16:33	Luca Fratantonio		SI
42	9/26/24 17:16:34	Roberto Bozzi		SI
43	9/26/24 17:16:34	Michele Quatraro		SI
44	9/26/24 17:16:35	Massimo Vezzalini		SI
45	9/26/24 17:16:38	Laura Di Addario		SI
46	9/26/24 17:16:40	Antonio Palumbo		SI
47	9/26/24 17:16:41	Giuseppe Peranio		SI
48	9/26/24 17:16:42	Giuseppe Fazzi		SI
49	9/26/24 17:16:43	Roberto Baieri		SI

ESTRAZIONE ORE 17.45 DEL 26 SETTEMBRE 2024

50	9/26/24 17:16:45	Luca Mainardi	SI
51	9/26/24 17:16:49	Francesco Mancuso	SI
52	9/26/24 17:16:50	Stefania Vitale	SI
53	9/26/24 17:16:52	Luca Carretta	SI
54	9/26/24 17:16:55	Sandro Sestito	SI
55	9/26/24 17:16:56	Filippo Passeri	SI
56	9/26/24 17:16:56	Emanuele Falucca	SI
57	9/26/24 17:16:57	Domenico Forleo	SI
58	9/26/24 17:16:57	Aldo Ravetta	SI
59	9/26/24 17:16:58	Vincenzo Cabibi	SI
60	9/26/24 17:17:01	Antonio Ingallinella	SI
61	9/26/24 17:17:02	Francesco Catarzi	SI
62	9/26/24 17:17:03	Paolo Murolo	SI
63	9/26/24 17:17:07	Giuseppe Carbone	SI
64	9/26/24 17:17:07	Juri Dell'Omodarme	SI
65	9/26/24 17:17:11	Ivana Laurora	SI
66	9/26/24 17:17:14	Daniela Locci	SI
67	9/26/24 17:17:16	Antonio Picheca	SI
68	9/26/24 17:17:18	Chiara Iridio	SI
69	9/26/24 17:17:20	Luca Fogliata	SI
70	9/26/24 17:17:23	Stefano Ceccherini	SI
71	9/26/24 17:17:24	Mara Errichelli	SI
72	9/26/24 17:17:26	Riccardo Loi	SI
73	9/26/24 17:17:29	Paolo Rossi	SI
74	9/26/24 17:17:29	Pier Angelo Camponeschi	SI
75	9/26/24 17:17:31	Fabio Di Russo	SI
76	9/26/24 17:17:33	Marco Ramello	SI
77	9/26/24 17:17:40	Iuri Nassi	SI
78	9/26/24 17:17:44	Adriano Barbone	SI
79	9/26/24 17:17:51	Bianca Caselli	SI
80	9/26/24 17:17:52	Fabrizio Menichelli	SI
81	9/26/24 17:17:54	Nicola Capurso	SI
82	9/26/24 17:17:58	Luca Albertini	SI
83	9/26/24 17:18:01	Luciano Orsanigo	SI
84	9/26/24 17:18:02	Monica Montagna	SI
85	9/26/24 17:18:05	Alberto Luisi	SI
86	9/26/24 17:18:05	Davide Seravalli	SI
87	9/26/24 17:18:06	Maurizio Tomiello	SI
88	9/26/24 17:18:11	Massimo Bellio	SI
89	9/26/24 17:18:15	Tommaso Pagliaro	SI
90	9/26/24 17:18:15	Roberto Bortuzzo	SI
91	9/26/24 17:18:17	Remy Brunet	SI
92	9/26/24 17:18:18	Sabino La Rocca	SI
93	9/26/24 17:18:21	Teresa Nemmo	SI
94	9/26/24 17:18:22	Giulia Magrini	SI
95	9/26/24 17:18:25	Roberto Ravizzotti	SI
96	9/26/24 17:18:35	Diego Banal	SI
97	9/26/24 17:18:39	Paolo Marraffino	SI
98	9/26/24 17:18:44	Salvatore Candrilli	SI
99	9/26/24 17:18:45	Loredana De Sciglio	SI
100	9/26/24 17:18:51	Valeria Lizzani	SI
101	9/26/24 17:18:53	Silvano Del Cotto	SI
102	9/26/24 17:18:55	Ugo Michele Mutti	SI

ESTRAZIONE ORE 17.45 DEL 26 SETTEMBRE 2024

103	9/26/24 17:18:56	Rita Salzano	SI
104	9/26/24 17:18:58	Giuseppe Lanza	SI
105	9/26/24 17:19:00	Pasquale Barbera	SI
106	9/26/24 17:19:00	Monica Trinca	SI
107	9/26/24 17:19:01	Giuseppe Rienzo	SI
108	9/26/24 17:19:03	Monica Accornero	SI
109	9/26/24 17:19:04	Grazia Petito	SI
110	9/26/24 17:19:04	Massimo Dotti	SI
111	9/26/24 17:19:06	Rosario Marini	SI
112	9/26/24 17:19:09	Daniela Zennaro	SI
113	9/26/24 17:19:10	Mario Gallo	SI
114	9/26/24 17:19:20	Alberto Frau	SI
115	9/26/24 17:19:26	Andrea D'Isa	SI
116	9/26/24 17:19:32	Giancarlo Guarente	SI
117	9/26/24 17:19:34	Guido Parodi	SI
118	9/26/24 17:19:43	Salvatore De Stefano	SI
119	9/26/24 17:19:50	Vincenzo Somma	SI
120	9/26/24 17:19:57	Luigi Cordari	SI
121	9/26/24 17:20:02	Federica Domenella	SI
122	9/26/24 17:20:06	Vincenzo Lorusso	SI
123	9/26/24 17:20:07	Roberto Busnelli Urso	SI
124	9/26/24 17:20:09	Daniel Salvatore Pizzo	SI
125	9/26/24 17:20:11	Marco Perissinotto	SI
126	9/26/24 17:20:16	William Spinelli	SI
127	9/26/24 17:20:22	Davide Penzo	SI
128	9/26/24 17:20:28	Paolo Leonardelli	SI
129	9/26/24 17:20:29	Mauro Mongelli	NO
130	9/26/24 17:20:29	Luca Gino	SI
131	9/26/24 17:20:35	Gianpaolo Sica	SI
132	9/26/24 17:20:35	Maria Teresa Gattoni	SI
133	9/26/24 17:20:35	Francesco Sanna	SI
134	9/26/24 17:20:41	Paolo Galastri	SI
135	9/26/24 17:20:51	Santo Sciuto	SI
136	9/26/24 17:21:04	Luigi Giordano	NO
137	9/26/24 17:21:20	Domenico Maurogiovanni	SI
138	9/26/24 17:21:28	Fabiana Di Pietro	NO
139	9/26/24 17:21:36	Alessandro Nieri	SI
140	9/26/24 17:21:37	Lorenzo Martinelli	SI
141	9/26/24 17:21:38	Lorenzo Cavinato	SI
142	9/26/24 17:21:57	Mario Borghini	SI
143	9/26/24 17:22:06	Antonio Giuseppe Caputi	SI
144	9/26/24 17:22:13	Matteo Cavazza	SI
145	9/26/24 17:22:15	Andrea Motti	NO
146	9/26/24 17:22:26	Pietro Muolo	SI
147	9/26/24 17:22:37	Roberto Fraccarolo	SI
148	9/26/24 17:22:42	Matteo Morrone	SI
149	9/26/24 17:22:42	Alessandro Bartoli	SI
150	9/26/24 17:22:48	Francesco Pecchia	SI
151	9/26/24 17:23:22	Luca Aldegheri	SI
152	9/26/24 17:23:22	Alessandro Randaccio	SI
153	9/26/24 17:23:26	Ermes Scarso	SI
154	9/26/24 17:23:30	Moreno Conti	SI
155	9/26/24 17:23:33	Massimo Paciolla	SI

ESTRAZIONE ORE 17.45 DEL 26 SETTEMBRE 2024

156	9/26/24 17:23:33	Enrico Viatori	SI
157	9/26/24 17:23:34	Roberto Greco	SI
158	9/26/24 17:23:35	Fabio Bianchi	NO
159	9/26/24 17:23:41	Davide Mori	SI
160	9/26/24 17:24:15	Roberto Borelli	SI
161	9/26/24 17:24:18	Giandomenico De Maria	SI
162	9/26/24 17:24:37	Claudio Pennisi	SI
163	9/26/24 17:24:44	Cristian Paganin	SI
164	9/26/24 17:24:49	Roberto Loda	SI
165	9/26/24 17:25:04	Ombretta De Santis	SI
166	9/26/24 17:25:22	Ivan Cancellieri	SI
167	9/26/24 17:25:22	Eustachio Tataranni	SI
168	9/26/24 17:26:07	Salvatore D'Angelo	SI
169	9/26/24 17:26:07	Valentino Carovani	SI
170	9/26/24 17:26:29	Maurizio Tola	SI
171	9/26/24 17:26:40	Gianluca Maria Giova Polizzi	SI
172	9/26/24 17:26:48	Marcella Cirronis	SI
173	9/26/24 17:26:55	Carlo Cerchiara	SI
174	9/26/24 17:27:01	Sebastiano De Summa	SI
175	9/26/24 17:28:09	Giuseppe Fabiano	NO
176	9/26/24 17:28:28	Maria Luisa Deriu	SI
177	9/26/24 17:30:47	Cesare De Septis	SI
178	9/26/24 17:31:12	Enrico Moretti	SI
179	9/26/24 17:32:12	Marianna Cerbasi	SI
180	9/26/24 17:32:27	Sonia Grazzini	SI
181	9/26/24 17:32:28	Pierandrea Carratu	SI
182	9/26/24 17:32:42	Simona Cesarin	SI
183	9/26/24 17:33:20	Sergio Carmina	SI
184	9/26/24 17:33:34	Maurizio Limongi	NO
185	9/26/24 17:33:37	Francesco Silvano	SI
186	9/26/24 17:34:20	Fulvio Nacarlo	SI
187	9/26/24 17:36:01	Salvatore Sanfilippo	SI
188	9/26/24 17:36:20	Donatella Petrucci	SI
189	9/26/24 17:37:10	Luca Saccaro	SI
190	9/26/24 17:38:58	Marta Banchi	SI
191	9/26/24 17:44:39	Marco Fabbri	SI
192	Voto espresso via email	Tommaso Moscara	SI
193	Voto espresso via email	Francesca Latini	SI