

INCONTRO 10.5.2023...

Mercoledì 10.5 si è tenuto l'incontro tra il coordinamento nazionale RSU e l'azienda, con tre punti all'ordine del giorno:

PUNTO 1: TIMBRATURA IN POSTAZIONE.

L'azienda parrebbe intenzionata a rivedere tale istituto revocandolo sembrerebbe per i giorni di lavoro in ufficio, motivando tale "novità" con i cambiamenti organizzativi avvenuti durante il covid.

A nostro avviso 10 anni di cause di Snater con relative VITTORIE hanno demolito l'accordo stesso...altro che le scuse addotte dalla azienda e altri...((l'accordo risale al 27.3.2013 e fu firmato dalle rsu di cgilcisluiugl; nell'accordo c'erano franchigia & timbratura), **I Giudici hanno sentenziato che l'accordo sulla timbratura era ILLEGITTIMO !**

A nostro avviso se si arriverà a togliere questo inutile fardello, ai lavoratori che lo hanno subito per 10 anni andrebbe riconosciuta "una tantum" per le ore di straordinario fatte e non pagate per 10 anni!!

Punto 2: Attenzione → AFFIANCAMENTO DA REMOTO...

...non crediamo sia casuale la scaletta degli argomenti disposti dall'azienda!!

La sensazione che abbiamo avuto è che ci si stia apprestando ad introdurre una sorta di grande fratello (👁️) che controllerà da remoto chi sta lavorando da casa(👁️).

Una simile sventurata operazione potrebbe avvenire tecnicamente SOLO CON IL CONSENSO DELLA MAGGIORANZA DELLE RSU.

Se assisteremo ad altre firme...confermiamo che daremo vita a tutte le iniziative per cercare di bloccare una simile bruttura!



PUNTO 3: L'AZIENDA HA COMUNICATO LA CHIUSURA DEI REPARTI di CARING nelle SEDI "MINORI" "RICICLIANDO" I LAVORATORI IN ASA E NETWORK.

Un annuncio che contrasta con quanto sino ad oggi i responsabili del caring affermavano ogni giorno...qui si tratta di un drastico ridimensionamento della forza impiegata nel settore (diverse centinaia di colleghi) con decisione già presa, che vede le Rsu completamente all'oscuro sulle prospettive di tutto il settore !

Per Snater le RSU dovrebbero essere messe a conoscenza delle strategie aziendali PREVENTIVAMENTE, al fine di valutare gli effetti sull'organizzazione del lavoro e l'impatto sui colleghi!!

Al termine dell'incontro l'azienda ha comunicato che a metà giugno riconvocherà il coordinamento Rsu sui temi oggi trattati...**VI TERREMO INFORMATI !!!**

SNATER C'È... A FIANCO DEI LAVORATORI !!!