



5 Agosto 2022

INTERVENTO SNATER al MINISTERO per RATIFICA ACCORDO CdE (contratto d'Espansione)

Fabio Petrozzi, componente della Segreteria Nazionale Snater, nonché RSU/RLS SNATER*

Continuiamo a far fatica a comprendere quale sia il motivo per cui l'azienda abbia convocato il coordinamento nazionale RSU sia il 27 luglio sia oggi 5 agosto 2022.

Già nel 2018 come SNATER votammo NO al primo CdE, così come anche nel 2021. In questi anni l'azienda Telecom ha ripartito utili, con rilevanti aumenti di produttività da parte dei lavoratori, compreso il periodo della pandemia!!! Quando l'azienda ha chiamato i lavoratori hanno sempre risposto!

E' dal 2009 che l'azienda Telecom fa ricorso ad ammortizzatori sociali, io quella notte ero presente in sede Ministeriale dove fui costretto a dormire su una sedia durante le trattative ristrette tra azienda e confederali; ricordo che poco prima la Segreteria Nazionale Snater uscì con un comunicato: "Non aprite quella porta".

Avevamo ragione noi, la porta è stata abbondantemente sfondata e utilizzati da quella volta gli ammortizzatori sociali.

In realta' a nostro avviso, queste richieste di ammortizzatori sociali, comprese le ultime, hanno sempre **UN UNICO SCOPO: abbassare il costo del lavoro! Con relativi sacrifici imposti sempre agli stessi !**

Anche oggi l'azienda richiede un ulteriore contratto d'espansione che va ad impattare su molti dipendenti:

- Contratto d'Espansione addirittura disomogeneo (si va da zero fino al 25% con percentuali intermedie del 10% e 15%) creando divisioni e discriminazione tra i lavoratori.

Si è arrivati addirittura ad utilizzare impropriamente uno strumento previsto dal governo per tutti i cittadini emanato per contrastare la perdita di potere d'acquisto, ovvero il bonus carburante:

Si ripropone sempre la medesima strategia, senza sicurezze occupazionali per i lavoratori del Gruppo Tim.

Cosa li attenderà queste migliaia di lavoratori fra pochi mesi???

Come Snater siamo molto preoccupati e scorrendo tutto l'accordo ci accorgiamo che **NON ESISTE ALCUNA GARANZIA OCCUPAZIONALE PER IL FUTURO.**

Si chiedono sacrifici economici a quegli stessi lavoratori che potrebbero vedere l'azienda diventare uno spezzatino con relative preoccupazioni per i posti di lavoro!!!

ECCO, NOI DELL'ORGANIZZAZIONE SINDACALE SNATER VORREMMO CHE IL MINISTERO DEL LAVORO SFRUTTASSE QUESTA OCCASIONE PER ARRIVARE AD UNA GARANZIA DI MANTENERE TELECOM UNICA GARANTENDO CONTESTUALMENTE I LIVELLI OCCUPAZIONALI, FATTI SALVI QUEI LAVORATORI CHE VOGLIONO LASCIARE L'AZIENDA VOLONTARIAMENTE.

NON COMPRENDIAMO NEMMENO LA DATA RAVVICINATA DECISA DALL'AZIENDA (OVVERO 30 NOVEMBRE 2023), SI POTEVA DECIDERE DIVERSAMENTE.

RICORDIAMO CHE TUTTE QUESTE USCITE COMPORTANO UN CALO DI CIRCA IL 10% DEL PERSONALE PER CUI FATALMENTE SI AVRANNO RIPERCUSSIONI SUI LAVORATORI CHE DOVRANNO RIMANERE IN AZIENDA.

PER QUESTI MOTIVI SNATER VOTA NO ALLA SOTTOSCRIZIONE DI QUESTO ACCORDO.

Coordinamento Nazionale RSU SNATER

Babini Gloria - Badodi Tania - Bortuzzo Roberto - Dotti Massimo - Dubbini Fabrizio - Fabiola Fava - Gentile Katiuscia - Giacchetta Carlo - Losco Carmela - Luisi Alberto - Nicosia Mario - Peragine Giuseppe - Petrozzi Fabio - Saccarola Sabrina - Taschera Michela - Vetere Daniela

**SEGRETERIA NAZIONALE TLC
VIA DARDANELLI 13 – 00195 ROMA
TEL. 06 4544 2146 – FAX 06 3751 4885**

**SETTORE TELECOMUNICAZIONI
WWW.SNATERTLC.IT
SNATERTI@SNATER.IT**