



E' MAI POSSIBILE ???

- ? - E' mai possibile che l'azienda convochi il coordinamento per discutere dei soli argomenti che gli interessano ???
- ? - E' mai possibile che i soliti noti siano pronti ad accontentare sempre i diktat aziendali ???

leri si e' assistito all'ennesimo show tra azienda e SSF, questa volta l'argomento **dettato** dalla azienda era: "uscite art.4 legge Fornero".

Avvalendosi di quanto previsto all'art.1, comma 345 L.178/2020.

"...In continuità con accordo firmato in Tim in data 8.3.2021..."

NON vero !!!



"...I lavoratori coinvolti nel programma di cui al comma 1 debbono raggiungere i requisiti minimi per il pensionamento, di vecchiaia o anticipato, nei quattro anni successivi alla cessazione dal rapporto di lavoro..." (ex.art4 L.92/2012)

"...Con la Legge di Bilancio 2021 (L. 30 dicembre 2020 n. 178) è stato **prorogato fino al 2023** il periodo di permanenza nella prestazione di accompagnamento a pensione (art. 1, comma 345), già elevato a 7 anni dall'art. 1..."

4. in coerenza con la legislazione vigente, l'accesso all'esodo ex art. 4, commi da 1 a 7ter, della legge n. 92/2012 ha, quali destinatari, nel rispetto delle esigenze organizzative e produttive, **i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento, di vecchiaia o anticipato**, entro il 31 dicembre 2026 ed esprimano il proprio consenso a risolvere il rapporto di lavoro con effetti entro il 30 novembre 2021. Le cessazioni avverranno nel mese di giugno 2021, fatta eccezione per le posizioni previdenziali per le quali non sia possibile l'uscita alla predetta data di giugno 2021;

La proposta aziendale invece si è fermata alle uscite SOLO per RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' !
(1° Diktat)

La proposta aziendale ha discriminato i lavoratori tra il settore tecnico (5 anni di scivolo) e settore impiegatizio (6 anni di scivolo) ! (2° Diktat)

SNATER ha richiesto:

- 1. PARITA' di TRATTAMENTO in USCITA, OSSIA 6 ANNI UGUALI PER TUTTI**
- 2. CHE VI FOSSE la POSSIBILITA' di AMPLIARE la FINESTRA d'USCITA per i LAVORATORI FRAGILI**
- 3. CHE L'AZIENDA INSERISSE nell'ACCORDO ANCHE il PENSIONAMENTO ANTICIPATO** (per raggiungimento massimo del contributivo come sempre fatto precedentemente e come previsto nella legge).
- Per l'ennesima **VOLTA ABBIAMO RICHiesto che nell'ACCORDO SI PREVEDESSE che LE USCITE IN PREPENSIONAMENTO NON INCIDESSERO NEGATIVAMENTE nel CALCOLO DEL PROSSIMO PREMIO DI RISULTATO** (visti anche i recenti risultati negativi proprio sul PDR, e considerato il fatto che altre categorie hanno ottenuto il defalcamento)

Questa poteva essere l'occasione PER UNA VERA TRATTATIVA e per far si che l'AZIENDA TENESSE in DEBITA CONSIDERAZIONE i BISOGNI dei LAVORATORI, PURTROPPO gli SSF NON HANNO NEANCHE QUESTA VOLTA COLTO L'OCCASIONE.

Poiché l'accordo NON SODDISFA NESSUNA delle NOSTRE RICHIESTE, SNATER NON HA FIRMATO.

Ricordiamo comunque che l'adesione rimane soggetta alla volontarietà dei colleghi.