

Palermo 13 Maggio 2022

IL NIDO DEL CUCULO

La schizofrenia del management ha raggiunto l'apice con la contraddittoria scelta di NON erogare nessuna una tantum ai lavoratori che in questi 2 anni di pandemia si sono fatti in 4, elargendo, di contro, lauti premi ai Responsabili nonostante i parametri previsti dall'accordo sul PDR non siano stati raggiunti a causa di quest'ultimi, non certo a causa dei lavoratori che hanno dato l'ennesima dimostrazione di professionalità adattandosi ai continui "ribaltoni" organizzativi.

Le lavoratrici ed i lavoratori di TIM si impegnano quotidianamente ottenendo risultati **ECCELLENTI** nonostante turni disagiati, sistemi e procedure **INEFFICIENTI**, carenze di strumenti di lavoro, pressioni sulla produttività, percorsi formativi insufficienti, etc.

Lo SNATER si batte affinché la professionalità delle donne e degli uomini di TIM, già mortificata dall'erogazione centellinata e non verificabile dei passaggi di livello e degli aumenti orari, venga riconosciuta.

Rivendicheremo un **MERITATO E SOSTANZIOSO RICONOSCIMENTO ECONOMICO** per tutti i lavoratori già dal prossimo incontro nazionale previsto il 16/5.

Agli atavici problemi aziendali si aggiungono le segnalazioni che riceviamo in questi giorni in particolare dai colleghi del 187 che lamentano, a seguito dell'aggiornamento dei pc aziendali, un eccessivo volume del tono della chiamata che non è regolabile e che causa forte malessere, come comprensibile!

Invitiamo le funzioni aziendali preposte a porre celere rimedio a questo disagio che oltre ad aumentare lo **STRESS** da lavoro correlato potrebbe causare l'insorgenza e/o l'acuirsi di patologie tra i lavoratori.

I disagi ricorrenti devono trovare una immediata soluzione, è inaccettabile che la riapertura delle sedi aziendali dopo 2 anni di chiusura veda cantieri ancora in corso, o ancora che i servizi igienici delle centrali siano per lo più impraticabili, o peggio che si metta a repentaglio la salute e la sicurezza sul lavoro come recentemente accaduto nella sede di **Palermo DR6** dove una famiglia di gabbiani ha di fatto occupato il roof garden e si è resa protagonista di una serie di attacchi verso i colleghi anche con gravi conseguenze per i malcapitati a cui auguriamo una pronta guarigione; a tal proposito in attesa della bonifica del roof garden esterno invitiamo l'azienda a rendere disponibile il roof interno affinché i lavoratori, già costretti all'utilizzo della mascherina per l'intero turno di lavoro, possano almeno prendere una boccata d'aria durante le pause.

Come consueto terremo tempestivamente aggiornati tutti i colleghi su questi temi.

Lo SNATER è sempre dalla parte dei lavoratori, TU da che parte stai?

Segreteria regionale SNATER Sicilia e le RSU