



## **VITTORIA anche in CALABRIA !**

**A pochi giorni dal successo della causa contro la franchigia ottenuto a Milano...anche il Tribunale di Vibo Valentia**

**HA RICONOSCIUTO L' ILLEGITTIMITA' DELL' ACCORDO SULLA FRANCHIGIA**

**(sottoscritto da cgilcisluilugl & loro Rsu)**

**CON IL RELATIVO RECUPERO ECONOMICO DELLE ORE IN PIU' LAVORATE !**

Non è una novità che la Telecom continui a perdere cause contro la franchigia e DEBBA RESTITUIRE QUANTO **NON VERSATO** per le ORE in PIU' LAVORATE, (almeno 200 ore anno).

Ciò che rimane incomprensibile è l'ostinazione con cui azienda e SSf ripropongono un accordo (denominato panda) con l'unica variante che sarebbe il lavoratore a scegliere se "regalare" ore di lavoro...(sic!!)



**E' "incomprensibile" che si continuino a sottoscrivere accordi mentre E' IN VIGORE da 19 ANNI (diciannove) LA LEGGE che INDICA CHIARAMENTE COSA SI INTENDA per ORARIO DI LAVORO... ( legge n.66 del 2003)**

A nostro avviso l'azienda dovrebbe RINUNCIARE ALL' ACCORDO (panda-franchigia) e semplicemente predisporre le due possibilità:

- **chi può ricoverare l'automezzo presso la propria abitazione lo faccia , senza altre condizioni;**
- **chi deve ricoverare il mezzo presso il posto di lavoro lo faccia senza altre condizioni**

LO RIBADIAMO PER L'ENNESIMA VOLTA:

**A NOSTRO PARERE (e a quello di decine di Giudici e persino della Cassazione)**

**→ NON SI POSSONO SOTTOSCRIVERE ACCORDI CONTRO LE LEGGI VIGENTI...**

SNATER continua a lavorare per il "recupero" dei diritti dei lavoratori.

Ci piace sottolineare che in questo momento siamo impegnati:

- ELIMINAZIONE DELLA TIMBRATURA IN POSTAZIONE
- CAUSE PER LIVELLI ( DAL 4 AL 5) E IN RAMPA DI LANCIO QUELLA DEI PROGETTISTI E ALTRI 6 LIVELLI
- PASSAGGIO DA PART-TIME a FULL-TIME
- RECUPERO SUPERMINIMI
- stiamo anche lavorando per il ripristino del MANCATO RIENTRO e per i RISTORI.

**Naturalmente rimaniamo molto preoccupati in merito alla vicenda legata al "piano industriale", ribadiamo la nostra posizione: TELECOM DEVE RIMANERE UNA AZIENDA UNICA !**

Per questo obiettivo la nostra organizzazione è aperta al confronto con le forze sindacali che hanno VERAMENTE A CUORE IL MANTENIMENTO DELL' AZIENDA UNICA E DEI POSTI DI LAVORO!!