



RIENTRI IN SEDE : incontro Azienda-Rsu 27 luglio 2021

Ieri l'azienda ha convocato le RSU E.R. per comunicare il Piano Spazi 2021.

Tutti i lavoratori inizieranno il rientro nelle sedi dal 13 settembre.

Per quanto riguarda il Piano Spazi è previsto lo **spostamento del SOLO personale impiegatizio** presente nella sede interessata e NON del personale TOF (tecnici on field) o dei magazzinieri.

Il Piano Spazi 2021 prevede queste chiusure:

BOLOGNA entro 13set21: **GOITO** chiude e 1 lavoratore va su Bo Roveri;

PONTEVECCHIO chiude e 2 lavoratori Operation vanno su Stendhal

BARCA chiude e 4 lavoratori Operation vanno su Stendhal

RAVENNA entro il 20dic21: presso la sede si **RAVENNA STADIO** chiude la palazzina Centro di Lavoro e i 17 lavoratori andranno nella palazzina Uffici (i magazzinieri rimangono al CdL).

FORLI entro 20dic21: **CAVA** chiude e 9 lavoratori Business andranno su FO STADIO.

FERRARA entro 20dic21: **S.GIORGIO** chiude e 14 lavoratori andranno su FE CENTRO (i 2 magazzinieri restano a FE S.Giorgio).

REGGIO E. entro 20dic21: **MANCASALE** chiude e 7 lavoratori andranno su RE CENTRO (i 2 magazzinieri restano a RE Mancasale).

Per tutte le sedi il rientro avverrà in modalità Desk Sharing (condivisione scrivanie, digitalizzazione archivi, prenotazione postazione on line tramite app, ecc).

Abbiamo richiesto i dati di riempimento delle sedi, l'azienda ha fornito solo quelli relativi alle sedi di Bologna che hanno maggior personale:

ROVERI dei circa 400 lavoratori ante-Covid, al rientro ve ne saranno circa 300

MARONCELLI dei circa 400 lavoratori ante-Covid, al rientro ve ne saranno circa 250

STENDHAL dei circa 230 lavoratori ante-Covid, al rientro ve ne saranno circa 160

Per quanto riguarda **bar e mense** l'azienda è in alto mare, al momento debbono ancora trovare un nuovo gestore ma, parrebbe, siano intenzionati a mantenere un qualche tipo di refezione.

[INTERVENTO SNATER](#)

Ormai siamo abituati all'elusione da parte dell'azienda del rispetto degli accordi firmati (gli stessi che li firmano poi non hanno la forza di farli rispettare)* L'accordo del Lavoro Agile

Transitorio firmato 11/12/2020 prevede: "... rientro in sede con la terminazione degli obblighi del distanziamento sociale e dello stato di emergenza sanitari..." **ad oggi prorogato fino al 31 dic 2021;** *Protocollo condiviso dalle parti sociali su prevenzione Covid ambienti di lavoro (agg.6.4.21) che prevede NON la chiusura sedi, ma nuovi spazi per rientri in sicurezza.

Abbiamo RIBADITO CHE IL RIENTRO IN SEDE DEI LAVORATORI DOVRA' RISPETTARE TUTTI GLI OBBLIGHI PREVISTI PER LA RIDUZIONE dei CONTAGI (accessi/uscite differenziate, aumento pulizie/sanificazione, ricambi d'aria, distanziamento ecc..), **LE SCELTE AZIENDALI** (come lo spostamento del personale) **NON SONO STATE CONDIVISE** con le RSU, e' stato presentato un pacchetto preconfezionato senza possibilita' di modifica;

abbiamo **CHIESTO NUOVAMENTE** di **ELIMINARE la TIMBRATURA in POSTAZIONE** giudicata **ILLEGITTIMA** dai tribunali e ancor **PIU' PENALIZZANTE** in QUESTA FASE DEL RIENTRO;

continuiamo a **CHIEDERE** il **RIMBORSO ai LAVORATORI** delle Spese del Costo di Produzione che continuano ad affrontare per lavorare da casa, ma secondo l'azienda i lavoratori hanno gia' avuto il loro tornaconto: stando a casa hanno risparmiato le spese per recarsi al lavoro; questa e' l'azienda, un'azienda divenuta "padronale" nella peggior accezione del termine!!!! Queste le famose (per i SSF) relazioni sindacali illuminate a cui si inchinano e fanno complimenti, come una volta si faceva con i padroni !!!

Per i TOF abbiamo chiesto **l'INTERRUZIONE DEI NUOVI COLLAUDI IMPIANTI** che **PORTANO AD UN PROLUNGAMENTO** del TEMPO in CASA CLIENTE.

COME SINDACATO, RLS ed RSU SAREMO ATTIVI E PRESENTI AFFINCHÉ VENGANO RISPETTATI TUTTI I PROTOCOLLI per FAR LAVORARE i COLLEGHI in SICUREZZA !!!

POCHE RISPOSTE CHIARE, ANCORA NESSUNA DATA per i **SOPRALLUOGHI** con **GLI RLS**, **CHISSA' SE LA DATA del 13 settembre ANNUNCIATA DALL'AZIENDA PER il RIENTRO in SEDE MASSICCIO** (secondo le adesioni al Lavoro Agile) **VERRA' CONFERMATA o SMENTITA COME GIA' ACCADUTO PRECEDENTEMENTE !!!**

NON VORREMMO CHE FOSSE L'ENNESIMA INTIMIDAZIONE PER CONVINCERE I LAVORATORI A NON CHIEDERE CIO' CHE E' PREVISTO PER LEGGE, OSSIA LE SPESE DEI COSTI di PRODUZIONE !!!

Ai i titolari di Lg.104 (per se stessi) o gli immunodepressi ricordiamo di fare richiesta al proprio gestore per la fruizione volontaria del Telelavoro cosi' da poter continuare a lavorare 5gg su 5 da casa, l'azienda valuterà caso per caso... la famosa azienda inclusiva che non accoglie le domande di telelavoro per i Caregiver... perchè non ancora previsto dalla legge (che tristezza).

Come SNATER CONTINUEREMO A DIFENDERE I LAVORATORI FUORI e DENTRO l'AZIENDA.