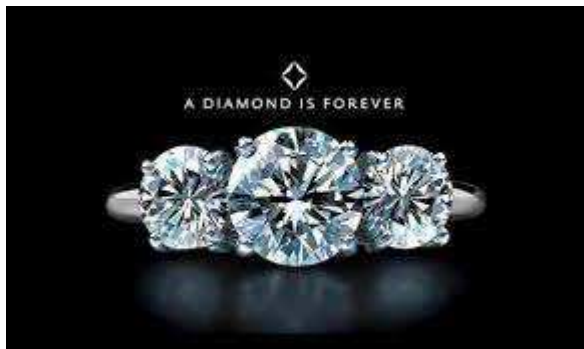


03 giugno '21

# CDE like a **DIAMOND** **FOREVER**



**Solo il 20% circa della Forza Lavoro TIM ha detto SI al CDE** dopo aver partecipato alle assemblee confederali e aver ascoltato profezie da apocalisse nel caso fosse passato il NO.

**I numeri forniti da TIM al Coordinamento Nazionale e pubblicati alla comunità finanziaria, mostrano però una realtà completamente diversa. Una realtà positiva, soprattutto perché maturata in un contesto**

**Pandemico Mondiale.** Una realtà in cui le assunzioni e la formazione TIM poteva, anzi doveva pagarle, senza mettere le mani nelle tasche dei lavoratori e nelle casse dello stato, togliendo fondi preziosi a settori realmente in crisi.

Ma la riduzione permanente del costo del lavoro iniziata strutturalmente nel 2013 è cosa troppo ghiotta per il "padrone", soprattutto se hai una controparte sindacale che è sempre pronta ad avallare.

**E già si parla di CDE Strutturale... come un De Beers... per Sempre!**

Tutto questo mentre la democrazia della rappresentanza sindacale mai compiuta, è in pericolo come definitivamente emerso al coordinamento del 28-05 con la censura, lo spegnimento del microfono ad una nostra rispettabilissima collega titolare al Coordinamento RSU, "rea" di aver richiamato educatamente l'attenzione dell'Azienda sui necessari chiarimenti che ancora mancano sulle modalità di formazione nelle giornate di CDE, a fronte di trattenute già fatte in busta paga, e delle tante sollecitazioni che ci sono arrivate dai lavoratori del CARING, dopo gli incontri che HR e RI territoriali hanno fatto per illustrare la bontà del progetto CDE. Incontri nei quali RI e HR contraddicono quanto affermato dall'Azienda a livello nazionale al coordinamento del 23 Aprile su formazioni da fare a fine periodo estivo.



## **COLLEGA:**

Se fai parte del 70% che non partecipa a nessuna assemblea, che non si informa, che non è iscritto al sindacato, che pensa tanto non cambia mai nulla...o di essere al sicuro...o che sono tutti uguali... Beh **NON è così.** E' ora di prendere la Pillola Rossa e vedere quanto è fonda la tana del Bianconiglio. Va fatto adesso. Domani sarà tardi.

Guarda la comparativa qui sotto. Qualcuno mente. Di certo non per ignoranza. Forse per tornaconto? A te la risposta.

## COMPARATIVA

AZIENDA	SINDACATO CONFEDERALE
<p><b>Dal Coordinamento Nazionale del 6 Aprile alla presenza di Gubitosi. Dichiarazioni:</b></p> <p><b>RETE:</b> tutte le ipotesi in campo riflettono la centralità di TIM. Una centralità che TIM si è ripresa durante la pandemia.</p> <p><b>NOOVLE e FIBERCOP:</b> creato importanti Start Up che saranno leader nel futuro di TIM.</p> <p><b>NUMERI IN PANDEMIA</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>+ 44.000 linee fisse dopo anni di calo</li><li>+ 10% di attivazioni Fibra</li><li>+36% Negozi Tim Retail</li><li>+ <b>Produttività</b></li><li>- <b>3 Miliardi Debito</b></li><li>+ <b>1,5 Mld Utile Netto (+47% su 2019)</b></li></ul> <p><b>DAZN:</b> Accordo TIM - DAZN sul calcio; previsto BOOM di adesioni e att. Fibra</p> <p><b>“NON CI SONO ESUBERI”</b> Gubitosi.</p> <p><b>Dalla Trimestrale del 19 maggio agli azionisti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>RICAVI 3,8 Miliardi</b></li><li>+3% <b>Telefonia Fissa</b></li><li>+30% <b>Telefonia Business</b></li><li>- <b>8,9% Costi</b></li><li>- <b>5 Miliardi e 590 milioni Debito rispetto stesso periodo 2020</b></li><li>+ <b>1,8 MLD incassati da KKR per ingresso in FIBERCOP</b></li></ul>	<p><b>Dal Libro dell'apocalisse dei SSF al 25% dei lavoratori che ha partecipato alle assemblee:</b></p> <p><b>TIM è un'azienda in crisi.</b></p> <p><b>I dati che TIM ha fornito al coordinamento del 6 aprile</b> servivano solo a rassicurare gli investitori ma <b>non corrispondono alla realtà.</b></p> <p>Se non passa il CDE e il progetto rete unica, <b>TIM è un'azienda da libri in tribunale.</b></p> <p><b>TIM può disdire il CCNL in ogni momento per applicare la legge come hanno fatto altre aziende</b> (In Veneto sono 4 anni che citano Grafiche Venete).</p> <p><b>TIM non ha bisogno di accordo per far passare la CDE. Votando NO il CDE passa lo stesso ma senza i Livelli</b> (senza quello strabiliante numero di livelli... per 18.000 quinti solo 150 passaggi in 3 anni... lo 0,8% e nel 2024 ci saranno ancora più di 3000 persone in 4° livello).</p> <p><b>I 1300 art.4 legge Fornero sono esuberanti mascherati</b> (eppure assumiamo e diamo in appalto sempre più lavori, in tantissimi reparti, anche pregiati, perché non si riesce a smaltire il lavorabile e la CDE peggiorerà le cose).</p> <p>Insomma per i firmatari dell'Accordo...</p> <p><b>Se non passava il CDE era Pianto e Stridor di Denti.</b></p>

**SOSTIENI CHI TI SOSTIENE - ISCRIVITI a SNATER**