



# CHI L'HA VISTI?



In Liguria sembrerebbero scomparse le relazioni industriali, reparto HSE (Salute Sicurezza e Ambiente) compreso.

**Snater** ha segnalato il comportamento grave di “un responsabile” (ma ancora costui?) che ha chiesto più volte ad alcuni lavoratori se si fossero sottoposti al vaccino contro il Covid-19, vietato dal Garante della Privacy a cui ci stiamo rivolgendo per fermare questa pratica aziendale illegale.

Abbiamo ricevuto alcune segnalazioni sul controllo individuale e violazione della privacy nei confronti di 127 lavoratori del nord ovest, ma non se ne è saputo più nulla, tra l'altro è anche coinvolto un alto responsabile intervenuto al coordinamento nazionale rsu, in barba a chi firma accordi e rassicura che non verranno mai violati i diritti dei lavoratori su questi temi!

## **Ancora nulla all'orizzonte sulle sedi previste per il lavoro agile a fine emergenza!**

Nei giorni scorsi è stata effettuata tardivamente la programmazione dei turni dei tecnici on field per i mesi a venire. Ora alcuni tecnici hanno i turni solo fino ad aprile, altri fino a giugno, altri ancora fino a settembre, addirittura a qualcuno non sono stati inviati e non sa di che turni dovrà morire; praticamente uno stato di completa anarchia, ognuno fa come gli pare!

Sono presenti da mesi una serie di segnalazioni e richieste **inevase** su questioni di Sicurezza sul lavoro avanzate da RLS e segreteria regionale **Snater**, HSE ha anche dichiarato di aver approntato i locali refettorio, ma i **tecnici on field dopo mesi sono ancora costretti a mangiare i pasti da asporto in auto, in locali di fortuna o in centrali poco pulite, c'è una chiara mancanza di rispetto da parte aziendale nei loro confronti** (e viene violata la legge).

I RLS non vengono mai consultati come previsto per legge, addirittura sono stati frettolosamente informati quando sono stati redatti i nuovi DVR, compilati con documenti datati e resi pubblici solo dopo la firma dei DVR da parte dei datori di lavoro.

A nostro avviso c'è anche un evidente grave conflitto di interessi nell'aver inserito nella linea relazioni industriali il reparto HSE, il quale dovrebbe avere obiettivi contrari rispetto a chi ha tagliato gli investimenti sulla Sicurezza sul Lavoro; le relazioni industriali d'altro canto, hanno fallito anche il compito di assicurare il presidio delle tematiche di sicurezza nei territori.

Ci auguriamo che non rispondere a RSU, RLS e segreteria regionale **Snater** non sia una tattica per far perdere tempo ai lavoratori, sarebbe davvero l'ennesima strategia sbagliata.

**Snater** non si accontenta del silenzio aziendale e sta continuando a tutelare i diritti dei lavoratori, se le relazioni industriali fingono di essere morte, è giusto tentare una manovra di emergenza, sarà chi di dovere a rianimarle.