

COVID: PAUSA PRANZO e PULIZIA SEDI !!!

MAIL inviata ad AZIENDA (18.11.2020)

Buongiorno,

a causa dell' aumento dei contagi Covid, la regione Emilia R. è passata dalla fascia di rischio colore giallo al colore arancione, con la conseguenza della chiusura di bar, ristoranti e aree pubbliche.

Come RLS SNATER sono a richiederVi alcune informazioni riguardanti i progettisti, i venditori, tutti i colleghi presenti ancora sul campo e soprattutto i TOF (tecnici on Field):

- **Dove devono mangiare, ristorarsi e consumare il cibo i colleghi?**

Dovrebbero forse mangiare sul mezzo sociale?

L'Azienda ha intenzione di ripristinare la SALA MENSA o REFERTORIO (previste dal D.Lgs 81/08) nelle centrali e sedi principali, dislocandone varie sull'intero territorio?

Se così fosse, i colleghi avrebbero la possibilità di riscaldarsi il pasto portato da casa o acquistato e consumarlo in un ambiente riscaldato, pulito e sanificato...come "normali cristiani".

**Dovrebbero forse mangiare all'interno delle sedi? O delle centrali ?
Abbiamo sedi chiuse da mesi e centrali non pulite correttamente!**

- **Cosa e quando devono mangiare i colleghi?**

Pare che diversi colleghi siano stati richiamati sulla "dieta alimentare" da seguire contestando ad esempio l'acquisto di alcuni generi alimentari... da nessuna parte abbiamo trovato scritto ciò che uno può o non può mangiare!

Ad esempio: si può comprare carne (anche cruda) che uno può cuocere/arrostire nella giornata o prepararla a casa per il giorno dopo; si possono acquistare biscotti per mangiarli a pranzo in base ai gusti alimentari o mangiarli durante l'orario di lavoro in quanto non avendo potuto consumare un pasto caldo, preparato e soddisfacente il lavoratore potrebbe avere un calo energetico; ecc...

Pare che diversi colleghi siano stati richiamati per l'orario dello scontrino fiscale della spesa...di norma dovrebbe avere l'orario all'interno della pausa pranzo, volevo far notare agli "verificatori aziendali" che molte delle località in cui si recano i colleghi sono sprovviste di ristoranti/bar d'asporto e anche negozi: di conseguenza i colleghi debbono acquistare il cibo con anticipo.

D.Lgs. 66/2003, Art.8 :

la durata, la collocazione temporale della pausa, legata sia alle esigenze dell'azienda che dei lavoratori.

Pause

1. Qualora l'orario di lavoro giornaliero ecceda il limite di sei ore il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa, le cui modalità e la cui durata sono stabilite dai contratti collettivi di lavoro, ai fini del recupero delle energie psico-fisiche e della eventuale consumazione del pasto anche al fine di attenuare il lavoro monotono e ripetitivo.

2. Nelle ipotesi di cui al comma 1, in difetto di disciplina collettiva che preveda un intervallo a qualsivoglia titolo attribuito, al lavoratore deve essere concessa una pausa, anche sul posto di lavoro, tra l'inizio e la fine di ogni periodo giornaliero di lavoro, di durata non inferiore a dieci minuti e la cui collocazione deve tener conto delle esigenze tecniche del processo lavorativo.

Inoltre, con la circolare 8/2005, il Ministero del Lavoro ha chiarito che per il lavoratore non è possibile rinunciare alla pausa pranzo, neppure dietro la promessa di un compenso in denaro da parte del datore di lavoro.

CHIEDO a tutela della salute dei lavoratori:

- **Per le SEDI CHIUSE: la riapertura di alcune stanze/uffici per adibirli a sale mensa, pulirle, sanificarle e riscaldarle.**

- **Per le CENTRALI : la pulizia, la sanificazione, il riscaldamento e aumento della frequenza delle pulizie**
(Tutto quanto previsto all'interno del "Protocollo di sicurezza negli ambienti di lavoro" sottoscritto il 24 aprile 2020 fra il Governo e le parti sociali).

- **Che la pausa oltre che essere normata dalla legge, sia affiancata dalla norma del buon senso degli "verificatori aziendali".**

Sempre e ancor più in un momento già particolarmente delicato come ora, mangiare correttamente durante la pausa pranzo è un diritto dei lavoratori, l'alimentazione è alla base del recupero psico-fisico e del benessere generale motivo anche di un buon rendimento sul posto di lavoro!

Tania Badodi
RLS/RSU SNATER