



INCONTRO TERRITORIALE AZIENDA RSU

Ieri 22 settembre, DOPO PIU' di 3 MESI, le RSU vengono chiamate ad un incontro territoriale.

CARING

- **SNATER da tempo chiede all'azienda di conoscere la riorganizzazione del 119/187 Emilia-Romagna: i lavoratori del 119 sono stati messi in risposta al 187. Abbiamo chiesto quanti gruppi l'azienda prevede di utilizzare al 187. L'azienda non ci ha dato risposta. Ad oggi questi lavoratori sono utilizzati per rispondere solamente ai guasti e per problemi di fatturazione. Gestire solamente queste due tematiche comporta un depauperamento della professionalità acquisita; tra l'altro con questa organizzazione del lavoro l'azienda CREA STRESS AGGIUNTIVO AI LAVORATORI in quanto non riescono a soddisfare le richieste del cliente.**
- **Dopo la firma sull'accordo degli orari del Caring, l'azienda in maniera unilaterale ha IMPOSTO le turnazioni ai colleghi part-time con orario depositato senza l'accordo con i lavoratori stessi.**
- **Ai part-time sera è stato IMPOSTO un solo turno, peraltro estremo, SENZA possibilità di rotazione e recupero orario. Abbiamo evidenziato che la formazione ai lavoratori part-time serali viene fatta al di fuori dell'arco orario di turnazione. L'azienda comunica che si sta organizzando per effettuare la formazione in orario di lavoro. Sempre l'azienda ha comunicato che se qualcuno dei p.t. serali fosse interessato a mantenere la turnazione è disposta ad effettuare il cambio mansione.**
- **INCREMENTO ORARIO PART-TIME: l'azienda ci ha comunicato di aver effettuato l'incremento per 2 colleghi a tempo indeterminato e 11 colleghi per 6 mesi. MOLTI COLLEGHI NON HANNO AVUTO ALCUNA RISPOSTA.**

REM

L'azienda richiede di fare ESAME CONGIUNTO ORARI REM (Tecnici Sistemi alimentazione e condizionamento) confluiti nelle FOL (14 colleghi), proponendo un turno 8.30-12.30/13.30-17.08 pausa flessibile 30'-60' (uscita minima 16.38).

Ora effettuano la reperibilità 14 colleghi confluiti nella FOL + 6 del gruppo direzionale (5 su BO, 4 su MO-FE, 7 su PC-PR-RE e 4 su RA-FO).

COSA ABBIAMO DETTO:

Non vogliamo che il "regalare" la pausa flessibile "possa aprire" la finestra all'ampliamento dell'arco orario del turno o di una rotazione turnistica estesa sul territorio della FOL, andando così a peggiorare le condizioni di vita dei colleghi. Contatteremo i lavoratori interessati.

L'azienda ci riconvocherà per sapere l'esito della consultazione tra i lavoratori.

La sola dichiarazione verbale, da parte dell'azienda, di NON ampliare archi orari e zone di turnazione PER NOI NON E' SUFFICIENTE ed eventualmente dovrà essere inserita nel verbale di esame congiunto. L'azienda oltre ad evidenziare a voce le professionalità di questi lavoratori, dovrebbe valorizzarli con IL LIVELLO INQUADRAMENTALE CORRETTO.

Abbiamo DENUNCIATO l'estrema carenza di organico su tutto il territorio, soprattutto in Romagna.

NOF

A seguito della fretta aziendale di mandare in pensione i lavoratori NOF si è creato il problema di carenza del personale senza la programmazione di un'adeguata formazione e sostituzione di questi lavoratori. A causa di questa mancanza di personale, chi lavora in questo reparto è soggetto a ruote di turni e reperibilità continue. Occorre un intervento immediato sia per garantire un corretto svolgimento dell'attività, ma soprattutto per tutelare la sicurezza dei lavoratori.

L'azienda ha comunicato che sta valutando l'ampliamento dell'organico.
ABBIAMO PROPOSTO DI TOGLIERE I TURNI POMERIDIANI e DEL SABATO!

PROGETTISTI

A seguito dell'enorme lavoro svolto per coinvolgere i progettisti di tutta Italia, diamo nuovamente evidenza dell'alto valore professionale di questi lavoratori che hanno usato gli scioperi nazionali SNATER per rivendicare il 6 livello.

Chief Operations Office

La presentazione aziendale dei vari reparti ex DAC, Access Development, Operation Planning, che vedono cambiare i dirigenti di struttura, ma al momento non le mansioni, **NON CI SODDISFA!**

Ad esempio nel Nord/Est, dove il "progetto ISOLA 1" è già partito, ha determinato degli spostamenti di lavoratori con sacrificio di alte professionalità sul territorio, senza conoscerne l'evoluzione a livello nazionale. Non vorremmo si ripresentasse la stessa situazione.

.....

PC Aziendali: abbiamo rimarcato che ad oggi a **MOLTI LAVORATORI NON SONO ANCORA STATI FORNITI i PC AZIENDALI.** L'azienda comunica che entro la prossima settimana arriveranno le disposizioni per le assegnazioni dei PC. Abbiamo inoltre sollecitato la consegna dei modem wi-fi 4G e della sim dati per tutti coloro in lavoro domiciliare.

ABBIAMO RICHIESTO A GRAN VOCE:

- **QUANDO E' PREVISTO IL RIENTRO IN SEDE** (salvo prolungamento dello stato d'emergenza, ad oggi stabilito dal governo nel 15 ottobre) ?
- **QUANDO SCADE L'ACCORDO sul LAVORO AGILE TRANSITORIO:** alla fine dello stato di emergenza, il 31.12.2020 o quando l'azienda avrà adeguato tutte le sedi al "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro"?
- **QUALE SEDE di RIENTRO è PREVISTA?**
- **I BUONI PASTO SARANNO nella BUSTA PAGA di SETTEMBRE?**
- **CI FORNIRETE in anticipo COPIA di UN CONTRATTO INDIVIDUALE?**

SU TUTTI QUESTI PUNTI L'AZIENDA NON E' STATA IN GRADO DI RISPONDERE NONOSTANTE GLI ACCORDI FIRMATI CON I SempreSuperFirmatari (\$\$F), a parte il punto sulla copia del contratto individuale che l'azienda si è impegnata a fornire in anticipo.

Ha solamente tenuto a precisare che NON hanno certezza sulla SEDE di RIENTRO, MA ATTENDONO il RISCONTRO DEI QUESTIONARI.

QUESTA PER NOI E' UNA FORZATURA in quanto il lavoratore dovrebbe poter effettuare una scelta avendo tutti gli elementi di valutazione.

RSU SNATER EMILIA ROMAGNA