

PROGETTO ORMA O... OMBRA?

Mercoledì 23 ottobre si è svolta la prima riunione azienda sindacati dopo 4 mesi dalle elezioni RSU

Gli argomenti all'ordine del giorno:

- Dinamiche organici
- Ricadute territoriali art 4
- Aggiornamento su impegni di periodo

Uscite in art 4 la dirigenza sostiene che la ripartizione dei candidati alle uscite di livello territoriale non è nota fino all'ultimo momento, per questo non è prevedibile organizzare eventuali coperture.

Sappiamo bene però che le carenze di personale in molti settori sono croniche o dettate da cattiva organizzazione e quindi non diretta conseguenza delle recenti e future uscite, ma su questo a nostro avviso non c'è la volontà di intervenire efficacemente.

Per i tecnici infatti pensa vi siano zone scoperte a causa dei cosiddetti "affezionati agli armadi", ma in realtà la situazione è esattamente all'opposto, con tecnici molto lontani dalla **starting location** e spesso costretti a spostamenti senza logica tra una lavorazione WR e l'altra. **Snater** ha chiesto una rivisitazione di questa logica di assegnazione del lavoro e della **turnistica**, che sia più trasparente ed in favore dei lavoratori, dato che su altri reparti si sta già intervenendo in questa direzione.

La soluzione prospettata alla delegazione sindacale:

- Aprire altri bandi (come quelli recenti sui tecnici on field) ma non è stato specificato su quali figure.
- Insistere con il **job posting** (reclutamento interno) come sempre molto limitati per il **Caring**.
- Nuove assunzioni... in cogestione coi lavoratori (questa sì che è condivisione!).
- Cambi di mansione e....**Footprint!**

Alcuni di voi ricorderanno che il 17 ottobre avevamo richiesto l'integrazione dell'ODG inserendo il tema negozi e proprio il **progetto Footprint**... 201 lavoratori in Lombardia??? Bene, i lavoratori sono diventati 183 per l'esclusione di settori "non trasferibili", di questi 183 ben 121 sono direttivi con livelli 6-7q e 62 operativi con 3-5s. Non c'è comunque una divisione per settore su ogni città.

Per Snater è incredibile che dopo una riunione nazionale se ne faccia una regionale ed ancora l'azienda affermi di non sapere chi saranno gli interessati da una mossa insensata e non in linea con i tempi.

Ecco la risposta:

"Deve essere chiaro che l'azienda non vuole investire su questi mestieri"

Quindi, diciamo noi, "fatevene una ragione" con buona pace delle assicurazioni sull'attenzione al singolo dichiarate!

-Lavoro agile

Come già segnalato in ambito nazionale le richieste di adesione sono state altissime ma le dotazioni informatiche non sono ancora in grado di coprire tutte le richieste. Si conferma la completa mancanza di organizzazione e reale attenzione alla materia, a differenza della celerità dimostrata sull'attuazione del contratto di espansione

-Livelli

Non ci sono ancora, a loro dire, le ripartizioni sui territori e per settore

-Passaggi PT-FT (Part time - Full time)

A breve verrà data comunicazione sulla intranet e gli interessati riceveranno notizia, la richiesta sarà da presentare mediante piattaforma

-Telelavoro su 119/187

Non è stato ancora raggiunto un numero sufficiente di candidati per formare un modulo di telelavoristi

-Negozi

Non è nei piani lo smantellamento dei negozi, sfatato anche il mito di Cordusio che doveva diventare 4G, restiamo in attesa dell'esito sull'asta per Galleria, il costo per Tim non è sostenibile per cui in futuro ai lavoratori interessati sarà data possibilità di rimanere sui negozi in altre sedi o valutare nuova collocazione da definire.

Snater ha evidenziato come la continua incertezza sul futuro dei negozi non sia certo una buona pubblicità per invogliare i lavoratori a candidarsi per questo settore che invece avrebbe bisogno di aumentare gli occupati.

Data la vastità degli argomenti trattati auspichiamo una maggior frequenza di incontri nei mesi a venire. A nostro avviso infatti questo incontro è stato affrontato in modo sfuggente e non approfondito, con un progetto e linee guida che lasciano ancora troppe zone d'ombra.

*La Segreteria Lombardia
Milano 27/10/2019*