

---

**Legge 53/2000 - PERMESSI PER GRAVI MOTIVI FAMILIARI.  
IMPORTANTE VITTORIA DI SNATER A FAVORE DI  
TUTTI I LAVORATORI!!!**

Su iniziativa della scrivente Segreteria Regionale, il Garante della Privacy, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è pronunciato sulla vicenda di una lavoratrice a cui l'Azienda aveva rifiutato di concedere 3 giorni di assenza retribuita per assistere la madre gravemente malata – come previsto dalla L. 53/2000 – con la pretesa che quanto contenuto sul certificato rilasciato dall'ospedale non fosse sufficiente (come afferma invece la citata legge), ma che dovesse essere ulteriormente integrato specificando i dati relativi alla patologia della madre ricoverata.

Il Garante della Privacy ha stabilito che il datore di lavoro **NON è legittimato** a raccogliere certificazioni mediche contenenti anche le indicazioni delle diagnosi, **ma è sufficiente che sia attestata la "grave infermità" dalla struttura ospedaliera!** Ovvero la ricorrenza di uno dei "gravi motivi familiari", in caso di assenza non retribuita fino a 2 anni.

**SNATER METTERA' A DISPOSIZIONE DI TUTTE LE LAVORATRICI E TUTTI  
I LAVORATORI QUESTO PROVVEDIMENTO, A DIFESA DI UN  
ENNESIMO SOPRUSO PERPETRATO DALL'AZIENDA NEI LORO  
CONFRONTI.**

**SNATER C'E' E FA I FATTI COME SEMPRE!!!  
GLI ALTRI? SOLO CHIACCHIERE E DISTINTIVO!!!**

Firenze, 19 ottobre 2017

p. SNATER TOSCANA e RSU  
*Leonardo Tolone*