

# 2015 PERMESSI ELETTORALI

*CHE PASTICCIO IN  
CASA TELECOM!*

AD OGNI CONSULTAZIONE ELETTORALE TELECOM ITALIA, NONOSTANTE NEL TEMPO SIA STATA ANCHE SANZIONATA DA VARI TRIBUNALI PRESSO I QUALI SI SONO RIVOLTI I LAVORATORI, STRAVOLGE LE LEGGI DELLO STATO ITALIANO E ANCHE LE NORMATIVE CONDIVISE DALLE ASSOCIAZIONI IMPRENDITORIALI



**Questa** volta facciamo integralmente nostro il testo di un comunicato della **UILCOM/UIL** Campania che descrive esaurientemente il quadro normativo relativo ai permessi elettorali in relazione alle distorte interpretazioni che ne dà Telecom, così come purtroppo successo altre volte (es. nel caso dei permessi per gravi motivi).

**Anche** in occasione delle prossime Elezioni Regionali l'azienda ha definito unilateralmente i trattamenti da riservare ai lavoratori che saranno impegnati a vario titolo presso gli uffici elettorali, compreso i rappresentanti di lista. Infatti in queste ore sono state inviate due note, la seconda che smentiva la prima, entrambe lesive dei diritti dei lavoratori; questo a dimostrazione di quale confusione ci sia sull'argomento tra i responsabili aziendali.

**Innanzitutto** chiariamo che ai lavoratori interessati andranno riconosciute due giornate di riposo compensativo per le attività svolte nei giorni 30 e 31 Maggio 2015. La giornata di lunedì 1° Giugno va considerata, invece, lavorativa a tutti gli effetti e quindi retribuita indipendentemente dall'orario di conclusione delle operazioni di scrutinio. Infatti, considerato che l'orario di chiusura delle votazioni è previsto per le ore **23.00 del 31 Maggio**, è quasi certo che le operazioni di scrutinio non si completeranno entro le ore **24.00 del 31 Maggio stesso** ma si protrarranno oltre le ore **00.00 del 1° Giugno**. Va inoltre precisato che la giornata del 2 Giugno, giornata festiva, non può assorbire alcun giorno di riposo compensativo.

**Quindi**, alla luce di quanto sopra, ad un lavoratore impegnato a vario titolo negli uffici elettorali (ripetiamo compresi i rappresentanti di lista) dovrà essere riconosciuta come lavorata e retribuita la giornata del 1° Giugno, mentre il 3 e il 4 Giugno dovranno essere considerati come giornate di riposo compensativo per l'attività svolta nei giorni 30 e 31 Maggio. Pertanto lo stesso lavoratore riprenderà servizio il giorno 5 Giugno 2015.

**DIFFIDIAMO PERTANTO TELECOM ITALIA AD INSISTERE SU QUESTE POSIZIONI E INVITIAMO TUTTI LAVORATORI, AI QUALI L'AZIENDA DOVESSE RISERVARE TRATTAMENTI DIVERSI DA QUELLI INDICATI, A SEGUIRE LE IMPOSIZIONI AZIENDALI - PER NON INCORRERE IN SANZIONI INDIVIDUALI - RIVOLGENDOSI CONTEMPORANEAMENTE ALLE RSU SNATER PER INTRAPRENDERE LE AZIONI DEL CASO AL FINE DI RECUPERARE I RIPOSI NON RICONOSCIUTI (IN TERMINI DI ORE DI RIPOSO O DELL'EQUIVALENTE MONETIZZATO)**