

**MERITOCRAZIA : L'ENNESIMA FARSA**

Come ogni anno, a Natale, sotto l'albero, viene celebrata l'ennesima burla MERITOCRATICA con la consegna in segreto accompagnata dalla frase tipo "e mi raccomando non ditelo in giro" sempre a favore dei SOLITI NOTI e degli AMICI DEGLI AMICI, come se in azienda lavorassero solo questi ultimi.

Allora una domanda nasce spontanea, come diceva Lubrano, "ma tutto ciò che è stato costruito fino ad oggi in anni di lavoro dal resto dei dipendenti come mai non viene mai riconosciuto?"

Ci chiediamo con quali automatismi vengo assegnate tali meritocrazie, forse con quelli delle percentuali gaussiane : 10 % ECCELLENTI 30% MEDI 60% SCARSI ?

**Può esistere un'azienda con il 90% di personale medio e scarso che raggiungere tutti gli obiettivi ?**

Per non parlare della categoria dei progettisti, da sempre considerati da questa azienda figli di un DIO MINORE, ma che gestiscono attività complesse, con livelli inquadramentali non consoni alla loro mansione, avendo responsabilità di gran valore e pregio.

Il lavoro straordinario poi, a questa categoria, come a tante altre, viene riconosciuto solo con banca ore, mentre ad altri viene retribuito per intero.

Con la progettazione e la realizzazione del BUL CAMPANIA fatta in tempi brevissimi, rispettando gli obiettivi aziendali, i PROGETTISTI/REALIZZATORI DI RETE hanno dimostrato ancora una volta di essere preparati, professionali, seri ed affidabili ed a riprova di ciò, persone esterne all'azienda nei vari incontri di lavoro, hanno avuto modo di lodare il loro operato , avendo, in pochi mesi di lavoro, progettato e gestito la realizzazione dei lavori previsti dal Bando BUL per milioni di Euro senza ricevere il dovuto riconoscimento economico, inquadramentale e meritocratico.

Ma alcuni di questi lavoratori sono ancora in attesa del livello 5S come previsto (avendo partecipato a corsi di formazione con superamento di esami di idoneità) e, **comunque a tutti, compresi questi ultimi, DEVE ESSERE RICONOSCIUTO IL 6° LIVELLO**, proprio per la loro elevata professionalità ed in percentuale un importo sugli oneri di progettazione incassati.

Le risorse UMANE solo la vera ricchezza aziendale e per questo restiamo comunque fiduciosi nell'azienda, ma certamente la nostra fiducia non può essere riposta in certi personaggi che, dicendo di operare in nome dell'azienda, non sempre fanno gli interessi di quest'ultima.

